

Définition de la gouvernance et perfectionnement du leadership d'un conseil

Améliorer le rendement de l'élève à partir d'une gouvernance et d'un leadership efficaces

Léguer un patrimoine

Comment le conseil et le directeur ou la directrice de l'éducation peuvent oeuvrer ensemble dans le but de léguer un patrimoine d'excellence

1. **Le développement d'un patrimoine scolaire**
2. **Notre tâche? Clarification des rôles en vue de meilleures relations de travail entre la direction et le conseil:**
 - **Une description du rôle du conseil qui favorise une gouvernance et un leadership efficaces**
 - **Une description du poste du directeur ou de la directrice qui favorise une gouvernance et un leadership efficaces**

Tout au long de cet atelier d'une journée, l'animateur de groupe aide le conseil et le directeur ou la directrice à participer à une activité qui tout d'abord, explore les raisons pour lesquelles chaque personne a choisi de devenir membre du système de l'éducation et clarifie les buts de ces personnes et ceux du conseil à titre de personne morale. L'objectif est de léguer un patrimoine d'excellence aux générations futures.

La deuxième partie de cet atelier permet au conseil et au directeur ou à la directrice de définir leur rôle respectif. L'animateur de groupe aide à clarifier la différence entre gouvernance et gestion. Les gens sont plus en mesure de

fonctionner en équipe, de s'appuyer l'un l'autre et d'appuyer les grands buts du conseil s'ils connaissent et comprennent leur rôle respectif. Le conseil décide quels domaines il désire conserver dans sa description de rôle et qui feront partie de son manuel de politiques.

Le conseil et le directeur ou la directrice identifient les domaines qui seront délégués au directeur ou à la directrice et qui feront partie du manuel des procédures administratives. Le directeur ou la directrice sera ainsi redevable à l'égard des responsabilités qui lui sont déléguées par le conseil.

Une vue d'ensemble de quelques instruments puissants, pouvant aider le conseil et le directeur ou la directrice à rencontrer leurs objectifs afin qu'ils puissent léguer un patrimoine sans égal, est présentée durant la troisième partie de l'atelier.

Cette vue d'ensemble décrit également d'autres services mis à leur disposition tels que l'examen annuel du conseil, l'évaluation annuelle du directeur ou de la directrice et un plan d'action annuel. Si le temps le permet, l'animateur présente le modèle de processus d'élaboration des politiques d'un conseil qui mène à des manuels de politiques, de procédures administratives et de formulaires totalement révisés et alignés.

L'équipe de la CSEO, dirigée par Barry O'Connor, est composée d'éducateurs professionnels chevronnés qui ont fait leurs preuves. L'équipe s'engage à aider les conseils et les directeurs ou directrices à fonctionner efficacement ensemble afin d'atteindre les buts de l'organisme et de léguer un patrimoine motivant. L'équipe:

- reçoit régulièrement des évaluations très positives de ses clients;
- fournit des services grandement appréciés et rentables aux conseils participants;
- bénéficie de services légaux experts;
- se tient au courant de tout ce qui touche le processus d'élaboration de politiques; et
- offre des services sur mesure selon les besoins particuliers du conseil.

Comment se prévaloir de ces services?

Contactez Bob Williams à la CSEO
416-340-2540 poste 118
bwilliams@opsba.org



Qu'est-ce que la Corporation des services en éducation de l'Ontario?

La CSEO est un organisme sans but lucratif créé en 2002 par les quatre associations de conseils scolaires de l'Ontario et le *Council of Directors of Education*, dans le but d'offrir des services de haute qualité à tous les conseils scolaires de l'Ontario et de leur permettre des économies. En ce moment, la CSEO offre les services suivants aux conseils:

- Vérification de dossiers policiers.
- Interventions auprès de la Commission de l'énergie de l'Ontario au nom de tous les conseils scolaires (*School Energy Coalition*).
- Définition de la gouvernance et perfectionnement du leadership d'un conseil.